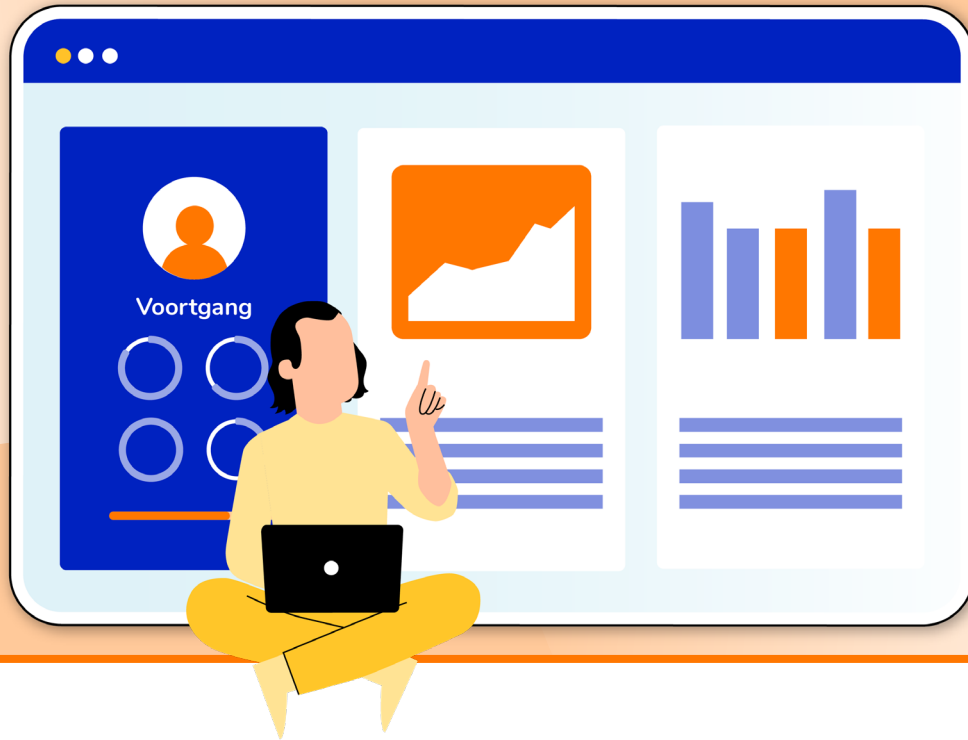


WELDER

Laat de cijfers voor zich spreken!

Waarom investeren in betrokken medewerkers dé sleutel tot succes is

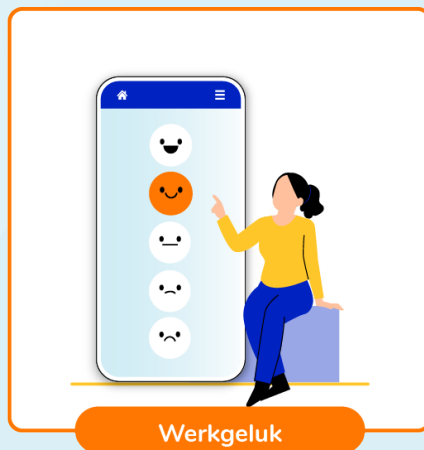




Waarom investeren in betrokken medewerkers dé sleutel tot succes is

WELDER gelooft dat iedereen met passie moet kunnen werken. En dat elke succesvolle organisatie bestaat uit mensen die vol passie samenwerken. Daarom werken we mensgericht en helpen we jouw medewerkers op nummer één te zetten.

In deze factsheet laten we je zien hoe je met slimme investeringen in je medewerkers niet alleen hun werkplezier vergroot, maar ook de productiviteit en het succes van je hele organisatie een boost geeft. Dus pak een kop koffie en ontdek waarom WELDER de beste beslissing is die je kunt maken voor jouw organisatie!



Waarom? Daarom!

We weten allemaal dat een bedrijf draait op de mensen die er werken. Als zij zich betrokken en gewaardeerd voelen, gaat alles een stuk soepeler. Maar hoe werkt dit dan? Wij benaderen dit vanuit de wetenschap. Ieder mens heeft fysieke behoeftes: eten, drinken, slaap en zuurstof.

En daarnaast ook psychologische behoeftes:

- Autonomie: in hoeverre je zelf beslissingen kunt nemen en ruimte voelt voor initiatief
- Sociale relaties: in hoeverre je jezelf verbonden voelt met collega's
- Rechtvaardigheid: in hoeverre je het gevoel hebt dat je gewaardeerd en gezien wordt
- Competentie: in hoeverre je ergens beter in wordt en je doet waar je goed in bent

Met WELDER kun je als werkgever invloed uitoefenen op deze vier basisbehoeftes en zorgen voor vitale medewerkers die met plezier naar hun werk gaan. Of je nou klein begint met een van onze vijf modules of gaat voor een compleet ingerichte medewerkersreis. Dat betrokken medewerkers leiden tot een beter bedrijfsresultaat, is lang en breed onderzocht. Check it out!

Klein beginnen

Met het inrichten van één van onze modules maak je veel impact!

Gesprekken voeren

20%

hogere betrokkenheid [6]

Regelmatige gesprekken over prestaties en ontwikkeling bevorderen een cultuur van continue feedback en persoonlijke groei. Dit helpt medewerkers zich gewaardeerd en ondersteund te voelen.

Digitale onboarding

50%

hogere retentie onder nieuwe medewerkers [7]

Een gestructureerd onboardingprogramma helpt nieuwe medewerkers met een vlotte integratie in de organisatie. Dit verhoogt de betrokkenheid vanaf de start en bevordert langdurige loyaliteit

69%

hogere productiviteit in de eerste drie jaar [7]

Medewerkersonderzoeken

21%

stijging in betrokkenheid [5]

Regelmatige medewerkersonderzoeken laten zien dat de mening van medewerkers wordt gewaardeerd en dat de organisatie bereid is veranderingen door te voeren op basis van hun input.

Interne communicatie

25%

hogere betrokkenheid [6]

Effectieve interne communicatie zorgt ervoor dat medewerkers zich verbonden voelen met de organisatie en goed geïnformeerd zijn over bedrijfsontwikkelingen.

Leren en ontwikkelen

17%

hogere productiviteit [8]

Toegang tot een digitale kennisbank stelt medewerkers in staat om snel informatie te vinden en te leren. Dit ondersteunt hun dagelijkse werk en bevordert een cultuur van kennisdeling en zelfontwikkeling.

Veel impact maken

Wanneer je met onze complete software aan de slag gaat, wordt het pas echt een feest!

25%

meer productiviteit [1]

Met WELDER ondersteun je efficiëntere werkprocessen en communicatie, wat leidt tot hogere productiviteit. Medewerkers zijn beter uitgerust om hun werk effectief uit te voeren.

21%

hogere winstgevendheid [2]

Een verhoogde medewerkersbetrokkenheid leidt tot betere klanttevredenheid, hogere productiviteit en lagere verloopkosten, wat direct bijdraagt aan hogere omzet en rendement.

10%

hogere klanttevredenheidsscores [2]

Betrokken medewerkers leveren betere klantenservice en hebben een positieve impact op de klanttevredenheid. Tevreden klanten zijn meer geneigd om terug te komen en aanbevelingen te doen.

59%

lager verloop [3]

Met WELDER ben je het hele jaar in gesprek met je medewerkers. 360 gradenfeedback, loopbaanontwikkeling en onboardingprogramma's verminderen de intentie van medewerkers om te vertrekken. Dit verlaagt de verlooppercentages en de bijbehorende wervings- en trainingskosten.

30%

minder werkgerelateerde stress [4]

Doorlopende ontwikkelingsmogelijkheden en toegang tot kennis helpen medewerkers om zich voortdurend te verbeteren en zich energiek en betrokken te voelen bij hun werk. Dit verhoogt hun algemene welzijn en vitaliteit.



Afsluiting

De cijfers liegen er niet om: met een beetje extra aandacht en de juiste tools zorg je voor gelukkige medewerkers die voor je door het vuur gaan. En het beste nieuws? Ons platform maakt het super eenvoudig en leuk om mee aan de slag te gaan. Dus waar wacht je nog op? Geef je medewerkers de aandacht die ze verdienen en til jouw organisatie naar een hoger niveau. Succes!

- [1] McKinsey & Company, 2019
- [2] Gallup, 2017
- [3] Gallup, 2020
- [4] SHRM, 2019
- [5] Gallup, 2019
- [6] Harvard Business Review, 2020
- [7] Gallup, 2020
- [8] Deloitte, 2020

WELDER